



---

# Aspa-konsernin vastuullisuusraportti

# 2023



## Sisällysluettelo

<b>Aspa-konserni 2023</b>	<b>3</b>
Vuoden 2023 kohokohtia	4
Toimitusjohtajan katsaus	5
Aspa-konserni lyhyesti	6
Taloudelliset tunnusluvut	8
<b>Vastuullisuus Aspassa</b>	<b>9</b>
Vastuullisuusraportti lyhyesti	10
Strategia ja arvot	11
Vastuullisuuden johtaminen	12
<b>Vastuullisuusohjelma</b>	<b>13</b>
Olellaiset vastuullisuusteemat ja vastuullisuustavoitteet	14
Tyytyväiset asiakkaat	16
Ympäristövastuu	18
Kestävä talous	20
Vaikuttava ja vastuullinen työnantaja	21





# Aspa-konserni 2023



Vuoden  
**2023**  
kohokohtia

Yli **100**  
kokemus-  
toimijaa



**6** erilaista  
kehittämis-  
toimintoa



Aspa-säätiö  
tarjosi uuden  
kodin **117**  
ihmiselle



**40**  
Aspa-kotia  
ympäri Suomen



Töissä **387**  
sote-alan  
ammattilaista



Vastuullisuusohjelma  
valmistui



Aspa Palveluilla  
**1524**  
asiakasta



## Toimitusjohtajan katsaus

Tämä on Aspa-konsernin ensimmäinen vastuullisuusraportti, mutta vastuullisuusteemat ovat kulkeneet mukana tekemisessämme aina säätiön perustamisesta asti. Nyt meillä on selkeä yhteinen kuva vastuullisuustyömme nykytilanteesta ja tiedämme myös, mihin suuntaan meidän on kehityttävä ja miten sinne päästään. Vuoden alussa julkaistu vastuullisuusohjelmamme kuvaa olennaisuusarvioinnin pohjalta tehdyt keskeisimmät valintamme, lähtötilanteemme ja tavoitteemme. Jatkossa raportoimme säännöllisesti toimenpiteistä ja etenemisestä asetettujen tavoitteiden osalta.

Vuonna 2023 Aspa-konsernin toimintaympäristössä tapahtui merkittäviä muutoksia. Näistä keskeisimpiä ovat Venäjän pitkittynyt hyökkäyssota Ukrainaan, inflaatio, korkotasojen nousu, asunto- ja energiamarkkinoiden epävakaus, hyvinvointialueiden toiminnan käynnistyminen sekä maan hallitusohjelmaan kirjattu 100 miljoonan euron leikkaus sote-järjestöjen rahoitukseen. Henkilöstön saatavuuden haasteet koskevat koko sosiaali- ja terveysalaa.

Vuoden 2023 aikana Aspa-konsernissa päivitettiin strategiaa suuntaamaan toi-

mintamme seuraavien kolmen vuoden aikana. Strategiatyössä pyrimme huomioimaan toimintaympäristömme muutokset sekä arvioimaan niiden vaikutukset ja mahdollisuudet Aspa-konsernin perustehtävän toteuttamisen ja toimintaedellytysten kannalta. Samanaikaisesti strategiatyön kanssa käynnistimme Aspassa vastuullisuustyöskentelyn.

Vaatimukset toimintamme vastuullisuutta kohtaan ovat perustellusti lisääntyneet. Asiakkaidemme ja henkilöstömme lisäksi rahoittajat, viranomaiset ja yhteistyökumppanimme edellyttävät meiltä vastuullista toimintaa sekä avointa raportointia vastuullisuustyön sisällöistä, kehitymisestä sekä aikaansaaduista tuloksista. Pyrimme vastaamaan näihin vaatimuksiin ja päivitettyssä strategiassamme vastuullisuus on nostettu aikaisempaa suurempaan painoarvoon.

Haluamme tehdä Aspa-konsernin ja koko yhteiskunnan kannalta vastuullisia ja kestäviä ratkaisuja niin asiakkaidemme, henkilöstömme, talouden kuin ympäristönkin osalta ja samalla haastaa omalla esimerkillämme myös muut sote-alan toimijat vastuullisuustyöhön mukaan. Emme vielä tunnustaudu vastuullisuustyön mer-

kittäviksi edelläkävijöiksi sosiaali- ja terveysalalla, vaan otamme vastuullisuustyön osalta omat ensimmäiset askelemme ja opimme askel askeleelta nöyrästi lisää.

**Tuomas Koskela**  
Aspa-säätiön toimitusjohtaja



## Aspa-konserni lyhyesti

Aspa-konsernin muodostavat Aspa-säätiö ja sen omistamat tytäryhtiöt Aspa Palvelut Oy ja Aspa Asiantuntijapalvelut Oy.

Tuemme apua ja tukea tarvitsevia ihmisiä asumaan ja elämään mahdollisimman itsenäisesti elämän eri vaiheissa. Tuotamme uutta tietoa päätöksenteon tueksi sekä asumiseen ja arjenhallintaan liittyvien ratkaisujen kehittämiseksi. Vaikutamme tekojemme kautta ja niistä inhimillisesti ja avoimesti viestien.

Aspa-konsernin toiminta muodostuu asuntojen (asuntojen hankinta, vuokraus, vuokralaisten neuvonta ja ohjaus sekä asuntojen ja kiinteistöjen kunnossapito), asumispalveluiden sekä kehittämisen (ulkopuolisella rahoituksella toteutetut hankkeet ja toiminnot) ympärille.



**Aspa-säätiö** vuokraa asuntoja eri tavoin tukea tarvitseville ihmisille ympäri Suomen. Säätiön kehittämishankkeet ja toiminnot edistävät tukea tarvitsevien ihmisten itsenäistä elämää ja osallisuutta. Vuoden 2023 aikana säätiöllä toteutettiin 6 erilaista kehittämistoimintaa. Toimintaan ja tehtäviin osallistui yli 100 kokemustoimijaa.

Vuoden 2023 aikana säätiö hankki yhteensä 16 asuntoa, joista 13 sijaitsi pääkaupunki-seudulla, kaksi Järvenpäässä ja yksi Joensuussa. Lisäksi säätiö vuokrasuunnot Turusta ja Vantaalta.

### Aspa-säätiön vuokra-asuntojen tunnuslukuja

Asukkaita **998**, joista **84 %** yhden hengen talouksia.

**117** ihmisiä sai meiltä uuden kodin.

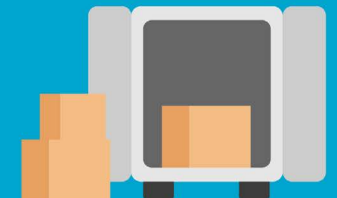
Keskimääräinen asumisaika **7** vuotta

Hakemuksia yhteensä **361**



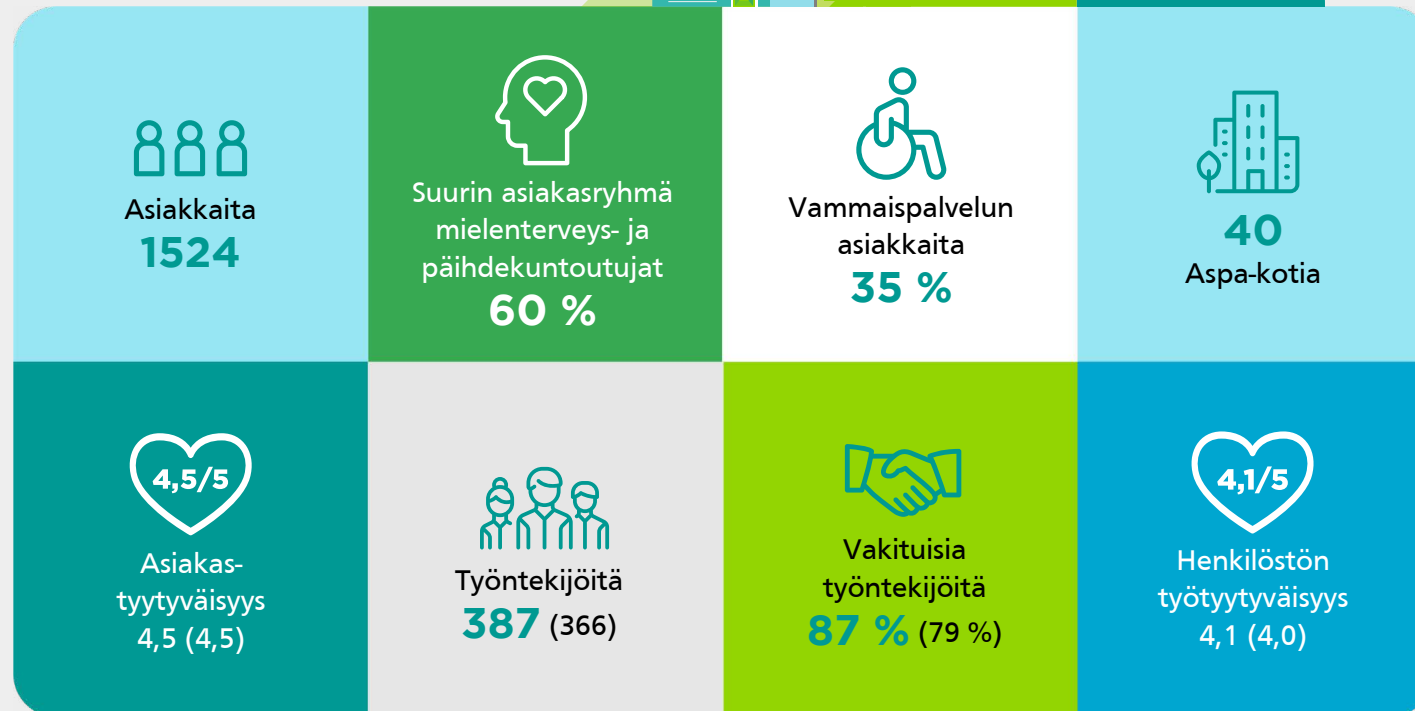
Määräaikaista sopimuksia **8 %**

Vaihtuvuus n. **12 %**



Aspa Palvelut Oy tarjoaa asumispalveluja eri tavoin tukea tarvitseville ihmisille valtakunnallisesti. Pääasialliset palvelut ovat tuettu asuminen, yhteisöllinen asuminen, ympärivuorokautinen palveluasuminen sekä päiväaikainen toiminta.

### Aspa Palveluiden tunnuslukuja



Aspa Asiantuntijapalvelut Oy tarjoaa koulutus-, konsultointi- sekä arviointi- ja selvityspalveluita sosiaali- ja terveysalan organisaatioille, joiden henkilöstö työskentelee arjessaan ja asumisessaan tukea tarvitsevien ihmisen kanssa. Palvelut räätälöidään asiakkaan tarpeiden mukaan. Yhtiö toteutti vuoden 2023 aikana viisi toimeksiantoa sekä muutamia yksittäisiä asiantuntijapuheenvuoroja.

Olemme Arvoliton jäsen ja kuulumme Suomalaisen työn liittoon.

**ARVO**

SUOMALAISEN  
TYÖN LIITTO



## Taloudelliset tunnusluvut

Aspan toiminta perustuu hyvän kiertoon. Liiketoiminnan tuotto käytetään perustehtävämme toteuttamiseen ja toiminnan kehittämiseen hankkimalla esimerkiksi uusia vuokra-asuntoja. Vuoden 2023 aikana säätiö hankki yhteensä 16 asuntoa, joista 13 sijaitti pääkaupunkiseudulla, kaksi Järvenpäässä ja yksi Joensuuissa. Lisäksi säätiö vuokrasi asunnot Turusta ja Vantaalta. Asuntojen hankintakriteereitä

olivat sijainti lähellä palveluita ja julkista liikennettä, riittävän iso ja vakavarainen hissillinen taloyhtiö sekä parvekkeellinen ja toimiva pohjaratkaisu. Otamme hankinnoissa aina huomioon myös esteettömyyden.

Aspan toiminnan taloudelliset vaikutukset syntyvät konsernin maksamien palkkojen, verojen, hankintojen ja investointien sekä asiakkaiden palveluostojen kautta.

Aspa-konsernin tuotot vuonna 2023 olivat 35 808 489,31 euroa (vuonna 2022: 33 296 523,68 euroa). Tuotot konsernissa kasvoivat 7,5 % vuonna 2023. Kasvuun vaikutti liikevaihdon kasvaminen Aspa-säätiön tytäryhtiössä Aspa Palvelut Oy:ssä. Aspa-säätiön tulos oli alijäämäinen johtuen korkojen kehityksestä.

Konsernitaseen loppusumma oli 55 247 611,76 euroa (55 012 249,92 euroa).

Tunnusluvut	2023	2022
Tuotot	▲ 35 808 489	33 296 524
Tulos	▼ -892 693	-472 859
Omavaraisuusaste	▼ 27,7 %	29,0 %
Oma pääoma	▼ 15 049 896	15 948 904
Vieras pääoma	▲ 40 197 716	39 063 346
Maksetut verot	▼ 73 777	132 176



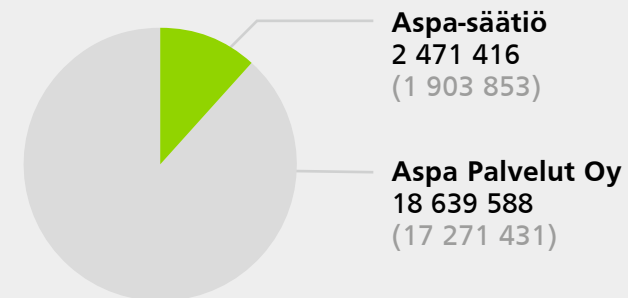
Aspa Palvelut Oy maksaa vuosittain Aspa-säätiölle osinkoa, joka käytetään Aspa-säätiön toimintaan, kuten uusien asuntojen ostamiseen. Vuonna 2023 Aspa Palvelut Oy maksoi osinkoa 400 000 euroa (2022: 500 000 euroa, 2021: 200 000 euroa).

Vuonna 2023 Aspa-säätiö käytti eri toimintoihin ja hankkeisiin sosiaali- ja terveysministeriön myöntämiä valtionavustuksia 977 404 euroa sekä 1 195 645 euroa (342 957) investointiavustusta tukiasuntojen hankintaan. Lisäksi Päivikki ja Sakari Sohlberg säätiö rahoitti Aspa-säätiön toimintaa Hyvän arjen rakentajat-konsortiossa 104 174 eurolla.

Aspa-konsernissa maksettiin henkilöstökuluja yhteensä 21 111 004 euroa (19 175 284 euroa). Tästä summasta eläke- ja sosiaalikulua (henkilösivukuluja) oli 3 650 742,22 euroa (3 360 996,53 euroa).

Aspa Palvelut Oy:n osuus henkilöstökuluista oli 88 % (90 %) ja Aspa-säätiön 12 % (10 %).

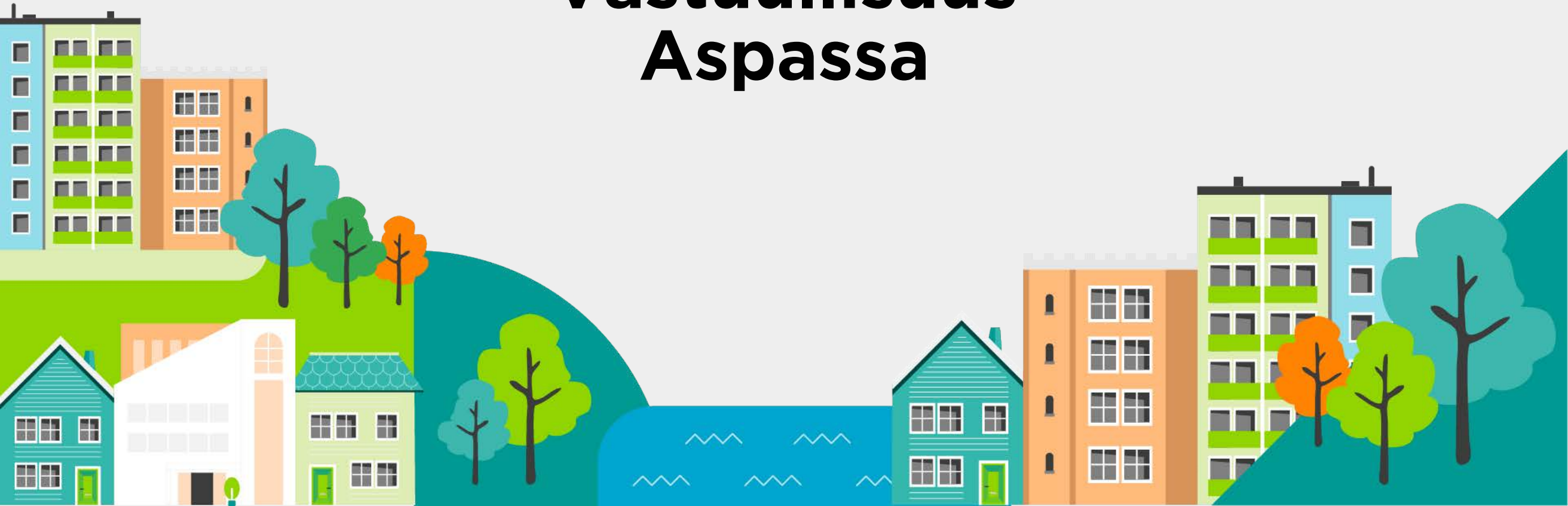
### Henkilöstökulut







# Vastuullisuus Aspassa



## Vastuullisuusraportti lyhyesti

Tämä on Aspa-konsernin ensimmäinen vastuullisuusraportti. Kerromme raportissa vastuullisuudestamme ja sen johtamisesta sekä keskeisistä tapahtumista vuoden 2023 aikana. Vastuullisuusraportin tavoitteena on antaa sidosryhmillemme avoimesti ja läpinäkyvästi tietoa toiminnastamme vastuullisuuden edistämiseksi.

Aspa-konsernin ensimmäinen vastuullisuusohjelma valmistui vuoden 2023 lopussa ja lähdemme toteuttamaan sitä seuraavien kolmen vuoden aikana. Ohjelma luotiin yhdessä työntekijöiden ja yhteistyökumppani Motiva Services Oy:n kanssa. Vastuullisuusohjelma laaditaan kolmeksi vuodeksi kerrallaan, nyt vuosille 2024–2026. Se kokoaa yhteen vastuullisuutta edistävät tavoitteet ja toimenpiteet, joiden toteutumista seuraamme ja joista raportoimme vuosittain. Vastuullisuusohjelma kertoo sitoutumisestamme toimia kestävän kehityksen edistäjänä.

Aspa on valinnut missiolähtöisen strategian, jossa vastuullisuus rakentuu osaksi ydinvalintoja ja toimintatapoja. Toiminta on väline toteuttaa kestävän kehityksen tavoitteita, ei vain arvonnun väline. Olemme määritelleet olennaisuusarvioinnin perusteella näkö-

kulmat, jotka ohjaavat konsernin vastuullisuustyötä. Vastuullisuustavoitteiden pohjana toimii myös hiilijalanjälkilaskenta, joka ohjaa ilmastotavoitteita. Konsernin strategia määrittelee toiminnan raamit. Olemme lisäksi tunnistaneet meille olennaisimmat Agenda2030-tavoitteet ja linkittäneet ne osaksi vastuullisuustekemistämme.

Keskeisinä tavoitteina on tukea apua ja tukea tarvitsevia ihmisiä elämään mahdollisimman itsenäisesti elämän eri vaiheissa. Aspa tarjoaa heille vuokra-asuntoja sekä yksilöllisiä palveluja, jotka vastaavat asiakkaiden tarpeisiin. Samalla kehitämme heidän itsenäiseen elämään tarvitsemiansa taitoja.



## Strategia ja arvot

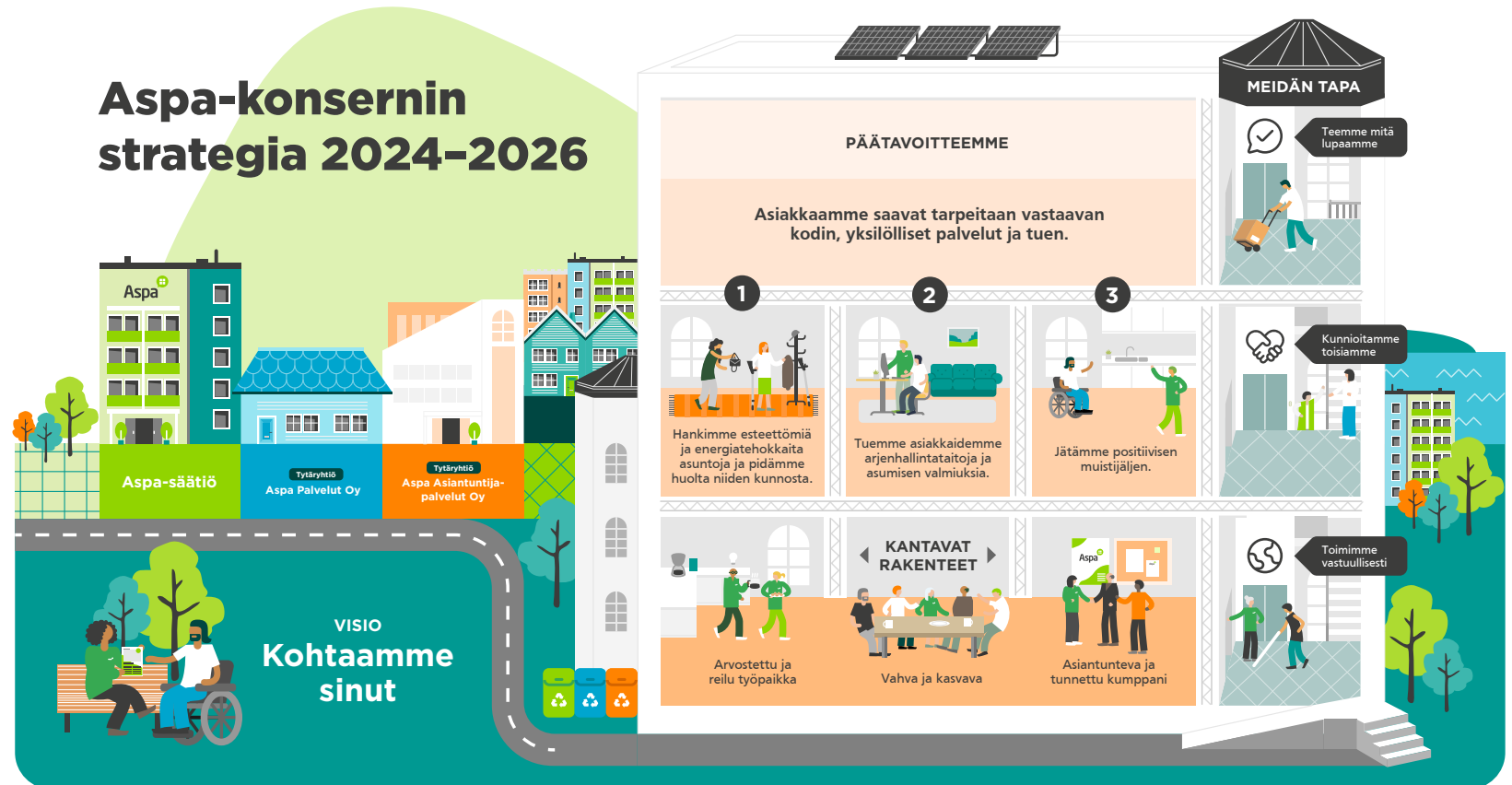
Aspa-konsernin yhteinen visio – **kohtaamme sinut** – antaa toiminnalle selkeän suunnan ja ohjaa päivittäistä konsernin tekemistä yhteiskunnan ja asiakastarpeiden muuttuessa. Aspa on hyvin vahvasti arvopohjainen organisaatio. Aspa-konsernissa nähdään, että vahva arvopohja ja henkilökeskeinen toimintatapa luovat koko konsernille edellytykset menestyä.

Me Aspassa:

- Teemme mitä lupamme
- Kunnioitamme toisiamme
- Toimimme vastuullisesti

Päivitetystä strategiasta Aspalle on määritelty yksi konkreettinen päätavoite: **Asiakkaamme saavat tarpeitaan vastaavan kodin, yksilölliset palvelut ja tuen.**

Vahvan arvopohjan lisäksi Aspa-konsernin toiminta nojaa strategiakaudella kolmeen kantavaan rakenteeseen, jotka luovat edellytykset konsernin vision sekä tavoitteiden saavuttamiselle. Strategiakauden aikana Aspa-konsernissa keskitytään siihen, että **Aspa on arvostettu ja reilu työpaikka, vahva ja kasvava sekä asiantunteva ja tunnettu kumppani.**



## Vastuullisuuden johtaminen

Konsernimme sitoutuu vastuulliseen liiketoimintaan ja kestävään kehitykseen. Tämän lupauksen toteuttamiseksi on määritelty, miten vastuullisuutta johdetaan konsernissamme.

Olemme julkaisseet ensimmäisen vastuullisuusohjelmamme, joka antaa suunnan toiminnallemme pitkällä aikavälillä. Vastuullisuusohjelma on yksi keskeisimmistä välineistämme vastuullisuuden edistämisessä. Ohjelma laaditaan kolmeksi vuodeksi kerrallaan, ja sen toimenpiteiden toteutumista seurataan säännöllisesti.

Vastuullisuuden johtamisesta vastaa konsernin johtoryhmä. Tämä takaa, että vastuullisuus on keskeisellä sijalla päätöksenteossa ja strategisessa suunnittelussa. Johtoryhmässä vastuullisuustyö ja vastuullisuusohjelman etenemisen varmistaminen on nimetty viestintä- ja markkinointijohtajalle.

Vastuullisuusohjelman painopistealueille on nimetty omat vastuuhenkilöt, jotka varmistavat sovittujen tavoitteiden ja toimenpiteiden etenemisen.

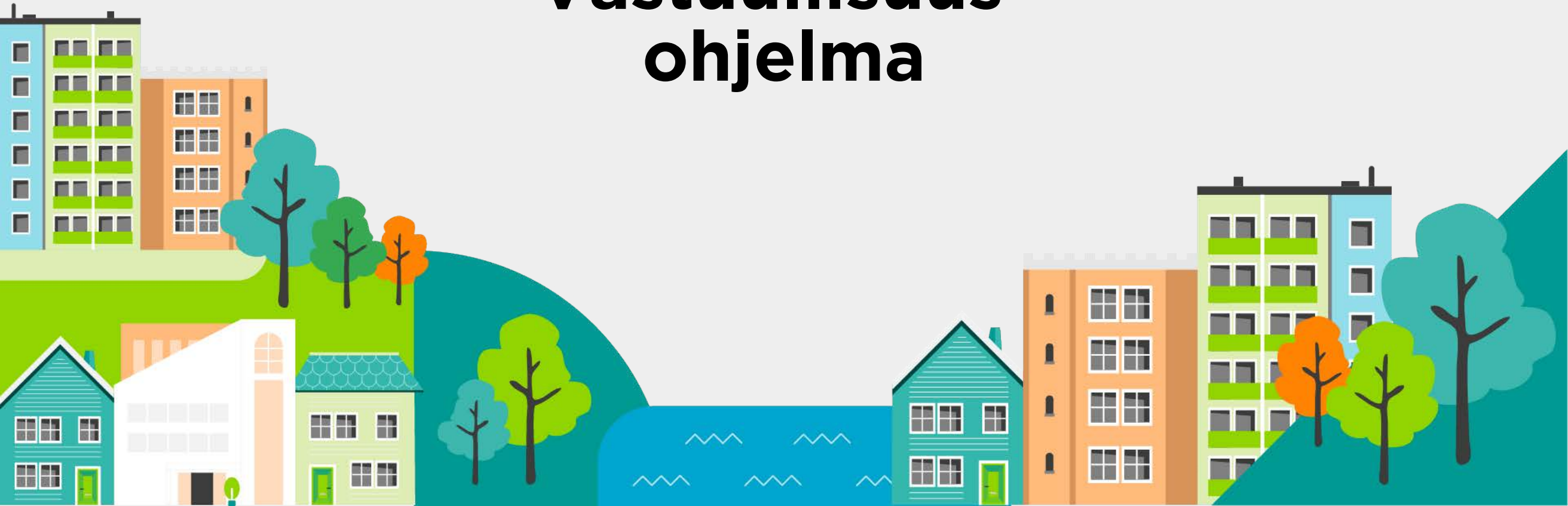
Konsernin johtoryhmä seuraa sovittujen vastuullisuustoimien toteutumista kolme kertaa vuodessa.

Hallitukselle vastuullisuuden etenemisestä raportoidaan kerran vuodessa. Jotta voimme avoimesti ja läpinäkyvästi viestiä toimintamme vastuullisuudessa myös muille sidosryhmillemme, julkaisemme vastuullisuusraportin verkkosivuillamme. Teemme vastuullisuusraportin ensimmäistä kertaa vuoden 2023 osalta keväällä 2024.





# Vastuullisuus- ohjelma



## Olennaiset vastuullisuusteemat ja vastuullisuustavoitteet

Vastuullisuus on Aspa-konsernin toiminnan ytimessä ja yksi keskeisistä arvoistamme.

Aspa on määritellyt olennaisuusarvioinnin perusteella näkökulmat sekä valinnut juuri meille oleellimmat Agenda2030:n kestävän kehityksen tavoitteet. Nämä yhdessä ohjaavat konsernin vastuullisuustyötä. Vastuullisuustavoitteiden pohjana toimii myös hiilijalanjälkilaskenta, jonka toteutimme ensimmäistä kertaa. Se ohjaa ilmasto-tavoitteitamme. Konsernin strategia määrittelee toiminnan raamit.

Olemme tunnistaneet seuraavat Agenda2030-tavoitteet meille olennaisimmiksi:



Vastuullisuusohjelmaan olemme valinneet neljä eri painopistealuetta.

### Tyytyväiset asiakkaat

- asiakaskokemus
- itsenäinen elämä

### Ympäristövastuu

- ilmastokriisin hillitseminen
- arjen ympäristötekojen tukeminen
- luontokadon hillitseminen

### Kestävä talous

- kestävä kasvu
- vastuullinen varojen käyttö
- yhteiskunta

### Vastuullinen ja vaikuttava työnantaja

- hyvinvointi ja työtyytyväisyys
- osaaminen
- yhdenvertaisuus



## Tyytyväiset asiakkaat

Teemme työtä sen eteen, että jokaisella olisi mahdollisuus itsenäiseen elämään ja asiakkaamme saavat tarpeidensa mukaisen tuen ja palvelut. Ihmisillä voi olla mielen-terveyden haasteita tai erilaisia toiminnan rajoitteita, jotka vaikeuttavat arjen sujumista. Aspa tukee toiminnallaan tuhansia apua tarvitsevia ihmisiä. Tuottamiemme palvelujen vaikuttavuus, laatu ja asiakastyytyväisyys ovat toimintamme ydintä. Meille on tärkeää, että palvelumme tuottavat aitoa hyötyä asiakkaille ja yhteiskunnalle.

Asumispalvelutyössä meitä ohjaa henkilökeskeinen toimintatapa, joka tukee asiakkaan voimaantumista ja kehittää hänen taitojaan sekä kykyään tehdä valintoja. Painotamme ihmisen omien vahvuuksien tunnistamista ja tukemista, oikeuksien toteutumista ja

eettisten arvojen huomioimista käytännön työssä. Korostamme asiakkaan voimavaroja, osallisuutta, ratkaisukeskeisyyttä ja toivon ylläpitämistä. Henkilöstömme on perehdytetty tähän toimintatapaan.

Aspa-kodeissa pidetään säännöllisesti asukaskokouksia. Kokouksissa suunnitellaan yhdessä Aspa-kotien toimintaa. Aukkaat voivat halutessaan osallistua erilaisiin ryhmätoimintoihin, joiden avulla edistetään asiakkaiden asumisen ja elämänhallinnan taitoja, yhteisöllisyyttä, keskinäistä vertaistukea sekä asukkaiden verkostoitumista.

Mittamme asiakastyytyväisyyttä säännöllisesti ulkopuolisen toimijan tekemällä asiakastyytyväisyyskyselyllä. Saamiemme vastauksien pohjalta kehitämme toimintaamme niin, että se palvelee asiakkaitamme parhaalla mahdolli-

**Meille on tärkeää, että palvelumme tuottavat aitoa hyötyä asiakkaille ja yhteiskunnalle.**





sella tavalla. Kehitämme muun muassa asumista, palveluita ja niiden laatua sekä asiakkaiden osallisuutta.

Aspa-säätiön kehittämis-toimintaan osallistuvat ihmiset tarvitsevat tukea erilaisiin haasteisiin elämässä ja arjessa. Osallistuminen on vapaaehtoista ja jokainen voi osallistua toimintaan omien voimavarojensa mukaan. Erilaisia ryhmiä, valmennuksia ja tapahtumia järjestetään vuosittain satoja ja osallistujia näihin on tuhansittain. Lisäksi koulu-

tamme sote-alan ammattilaisia.

Toimintoja suunnitellaan osallistujien tarpeiden mukaisesti, jolloin ryhmävalmennukset voivat olla hyvinkin erilaisia keskenään. Toimintojen suunnittelussa ja kehittämisessä on aktiivisesti mukana koulutettuja kokemustoimijoita eli ihmisiä, joilla on omaa kokemusta haastavista elämäntilanteista ja niistä selviytymisestä. Kohde-ryhmämme eivät ole vain toimintojemme kohteena vaan myös aktiivisesti mukana toteuttamassa toimintaa. Toiminnassa

on mukana noin sata koulutettua kokemustoimijaa.

Toimintaa arvioidaan arviointisuunnitelmien mukaisesti. Arviointiin kuuluu sekä itsearviointi että toiminnan vaikuttavuusarviointi, jota mitataan esimerkiksi toimintaan osallistuneiden elämässä tapahtuneilla muutoksilla. Kysymme systemaattisesti palautetta ja pyydämme kehittämis ehdotuksia. Aspa-säätiön kehittämis-toiminta on arvioitu rahoittajan taholta tuloksekkaaksi ja vaikuttavaksi toiminnaksi.



## Ympäristövastuu

Aspa-konsernin ympäristöjalanjäljen pienentäminen ja positiivisen ympäristökädenjäljen synnyttäminen ovat ympäristövastuun kulmakiviä.

Ympäristövastuun pohjaksi toteutimme vuoden 2023 lopussa hiilijalanjälkilaskelman, joka kertoo nykytilamme ja ohjaa valintojamme. Laskentaan sisällytettiin suorat päästöt (Scope 1), ostoenergian päästöt (Scope 2) ja epäsuorat päästöt (Scope 3, saatavilla olevan tiedon perusteella, kuten matkustus ja jäte). Lisäksi arvioimme laskennallisesti huoneisto-omistusten kautta syntyvät energiakulutuksen päästöt. Laskenta on tehty GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting -standardin periaatteiden mukaan.

**Valitsemistamme painopistealueista tulemme ottamaan isoimmat edistysaskeleet ympäristövastuun osalta.**

Työkaluna käytettiin Suomen Ympäristökeskuksen Y-HIILARIA.

Valitsemistamme painopistealueista tulemme ottamaan isoimmat edistysaskeleet ympäristövastuun osalta. Tunnistamme ympäristövastuun ja pyrimme pienentämään ympäristövaikutuksiamme

sekä synnyttämään positiivista ympäristökädenjälkeä. Aspan positiiviset ympäristövaikutukset liittyvät etenkin kestävämmän kuluttamisen tukemiseen. Positiivinen ympäristökädenjälki syntyy ennen kaikkea toimenpiteistä, joilla mahdollistetaan asiakkaiden ja henkilöstön kestävät



### Aspan hiilijalanjälki

#### Päästölaji

#### Päästöjen määrä

Suorat päästöt (Scope 1)

0 tCO<sub>2</sub>

Ostoenergian päästöt, tuoteperusteinen\* (Scope 2)

619 tCO<sub>2</sub>

Ostoenergian päästöt, sijaintiperusteinen\* (Scope 2)

280 tCO<sub>2</sub>

Epäsuorat päästöt, tuoteperusteinen\* (Scope 3)  
sis. jätteet, työmatkat, sähkön siirtohäviöt, asuntojen lämpö ja kiinteistösähkö (laskennallinen)

169 tCO<sub>2</sub>

Epäsuorat päästöt, sijaintiperusteinen\* (Scope 3)  
sis. jätteet, työmatkat, sähkön siirtohäviöt, asuntojen lämpö ja kiinteistösähkö (laskennallinen)

165 tCO<sub>2</sub>

#### Hiilijalanjälki yhteensä:

Tuoteperusteinen  
**788 tCO<sub>2</sub>**  
Sijaintiperusteinen  
**445 tCO<sub>2</sub>**

valinnat ja opastetaan arjen ympäristö-tekoihin.

Seuraavien vuosien aikana aloitamme vastuullisuusohjelman toimenpiteiden laa-  
timisen sekä selvitämme ja vähennämme  
toimintamme aiheuttamia ympäristöpääs-  
töjä. Keskeisinä toimenpiteinä on kohtei-  
demme esteettömyyden ja turvallisuuden  
selvitystyöt, asuntojen saavutettavuuden  
arvioinnin ohjeistus, sähkön ja lämmön-  
kulutuksen tiedonkeruun ja raportoinnin  
aloittaminen, sekä muiden toimenpiteiden  
lähtötason selvittämistyöt.

Edistämme energiatehokkuutta ja  
kestäviä liikkumistapoja, lisäämme pääs-  
töttömän energian käyttöä ja tuotantoa,  
teemme kestävämpiä hankintoja ja  
vähennämme jättemäärää. Lisäksi kiin-  
teistöjemme ympäristöystävällisyyttä  
parannetaan muun muassa viher-  
suunnittelulla ja kiertotalousratkaisuilla.

Kauden aikana Aspa Palvelut kon-  
septoi kaksi hankekokonaisuutta, joissa  
otetaan huomioon vastuullisuusohjelman  
tavoitteet. Konseptoitavat kohteet ovat  
yhteisölliseen asumiseen kehitetty yhtei-  
söllinen kyläkonsepti, jonka pohjalla on  
vuonna 2023 rakentunut Porin Aspa-koti  
Karjaranta. Toinen konsepti liittyy ympä-  
rivuorokautiseen asumiseen ja se pohjau-  
tuu vuonna 2024 valmistuvaan Vantaalla  
sijaitsevaan Aspa-koti Vallinojaan.

### Aspa-koti Vallinoja

Vuonna 2024 Vantaan  
Vallinojalle valmistuu uusi  
kehitysvammaisille ihmisille  
tarkoitettu Aspa-koti. Kyseessä  
on A-energialuokkainen hirsi-

rakennus, jossa on aurinko-  
paneelit ja maalämpö/  
viilennys. Sen akustiikka on  
erinomainen ja materiaalit  
allergisoimattomia sekä eko-  
logisia. Ympäristösuunnitte-  
lussa huomioidaan luonnon

monimuotoisuus. Kohde  
on pilotti uuden konseptin  
mukaisista hankkeista.  
Vuoden 2024 tavoitteena  
on valmistella 2–4 vastaavaa  
hanketta, jotka olisivat  
valmiina vuonna 2025.



## Kestävä talous

Tavoittelemme kestäväää kasvua. Tämä tarkoittaa hyvää hallintotapaa, kustannustehokkuutta sekä kasvun ja kannattavuuden tasapainoa. Tunnistamme, että toteuttamiemme hankintojen ja investointien kautta voimme vaikuttaa välillisesti muun muassa ympäristö- ja luontovaikutuksiin.

Olemme tunnistaneeet kohteet, joita kehitämme kuluvan kauden aikana. Kestävässä taloudessa huomioimme vastuullisen kasvun, joka pitää sisällään liikevaihdon kasvun ja kannattavuutemme parantumisen. Liiketoiminnan tuotto käytetään jatkossakin perustehtävämme tuottamiseen.

Vastuullisessa varojen käytössä otamme huomioon kumppaneidemme ja alihankkijoiden vastuullisuuden ja kehitämme vastuullisuuden huomioimista hankinnoista. Vastuulliseen varojen käyttämiseen kuuluu myös oleellisesti toimintaamme liittyvien riskien tunnistaminen.

Taloudelliset avainluvut on esitelty tässä raportissa kohdassa [Vastuullisuus Aspassa](#).



**Liiketoiminnan tuotto käytetään jatkossakin perustehtävämme tuottamiseen.**



## Vaikuttava ja vastuullinen työnantaja

Meille on tärkeää, että työntekijät voivat hyvin ja ovat tyytyväisiä työssään. Kanname vastuumme työntekijöidemme työympäristöstä, -turvallisuudesta ja -viihtyvyydestä.

Palveluillamme tuotamme hyötyä yhteiskunnalle ja teemme merkityksellistä työtä. Osaavat ja ammattitaitoiset työntekijät ovat meille elinehto. Varmistamme mahdollisuudet kehittää osaamista ja tuemme työkykyä.

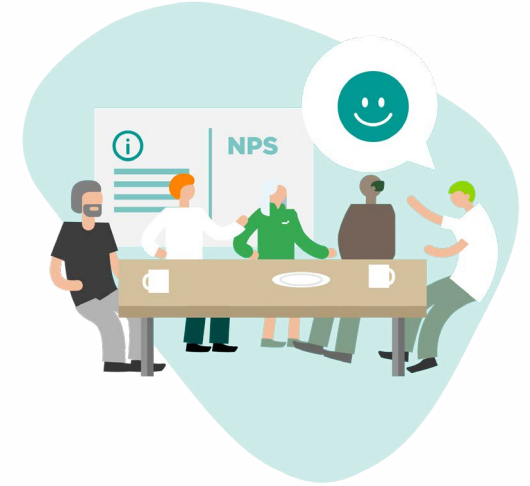
Vuonna 2023 Aspa-säätiössä oli työsuhhteessa keskimäärin 38 henkilöä. Aspa Palvelut Oy:n palveluksessa oli vuonna 2023 työsuhhteessa keskimäärin 352 henkilöä. Aspa Asiantuntijapalvelut Oy:llä ei ollut vakituista palkattua henkilöstöä vuoden aikana.

Henkilöstötyytyväisyys pysyi ennallaan edellisvuoteen verrattuna. Henkilöstö-

tutkimuksen perusteella Aspa-säätiön henkilöstön arvosana Aspa-säätiöstä työnantajana oli 4,3 (4,3 vuonna 2022) ja Aspa Palvelut Oy:n puolella 4,1 (4,0 vuonna 2022). Strategisen tason henkilöstötavoitetta jäätiin hieman vuoden 2023 aikana.

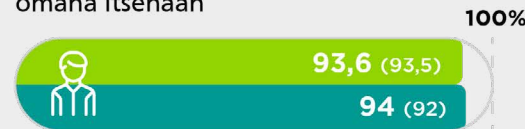
Kauden aikana otamme käyttöön valmentavan johtamisen mallin, joka perustuu arvopohjaamme. Lisäksi koulutamme varhaisen tuen mallin toteutumista.

Seuraamme arvojen toteutumista työssä säännöllisesti. Henkilöstö osallistuu toiminnan kehittämiseen ja on edustettuna eri työryhmissä. Systematisoimme henkilöstön osallistumistapoja ja viestimme toimintatavoista sisäisesti. Edistämme yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden periaatteita, johon liittyen ensimmäisenä aloitamme huomioimalla perehdytyksessä työyhteisön monimuotoisuuden.

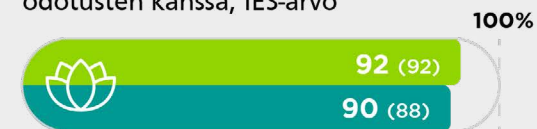


### Henkilöstökokemuksen mittarit

Työntekijä tulee kohdatuksi omana itsenään



Työhyvinvoinnin osa-alueet tasapainossa henkilöstön odotusten kanssa, IES-arvo



Arvot ohjaavat toimintaamme 4,5/5



Meillä on rohkeutta uudistua 4,5/5



- Aspa-säätiö sr
- Aspa Palvelut Oy
- XX Tavoitetaso

**Meille on tärkeää, että työntekijät voivat hyvin ja ovat tyytyväisiä työssään.**

Lue lisää Aspan  
vastuullisuusmatkasta:  
[aspa.fi/vastuullisuus](https://aspa.fi/vastuullisuus)

